

## Q&A よくある質問 学生の皆さんから、よく聞かれる質問をご紹介します！

### Q 専門知識がないけど、大丈夫ですか？(文系大学でも大丈夫?)

A もちろん、大丈夫です。新入社員研修終了後、配属先の先輩・上司からの指導を受け、業務経験を積み、勉強します。文系理系に関係なく、活躍している先輩社員が多くいますので、安心して下さいね。

### Q 社員の男女比はどれくらいですか？

A 現在は男性77%、女性23%の割合ですが、男女問わずやる気のある人が活躍できる組織をめざしています。

### Q どんなやりがいがありますか？

A 人それぞれやりがいを感じる場面は違うと思いますが、共通して言えるのは、岩崎の提案や技術を通して、お客様や社会の役に立った時や、感謝の気持ちをいただいた時だと思います。

### Q 会社の雰囲気はどのような感じですか？

A 一歩進んだ提案をしたい!というチャレンジ精神を持った社員が多くいます。若手でもスキルを伸ばして活躍するチャンスがあり、考えたことを実行できる雰囲気に満ちています。

### Q 産休・育休制度はありますか？

A もちろんどちらの制度もあります。復帰後の育児短時間勤務や男性の育休取得についても制度を整えていますので、男女ともに安心して長く働くことのできる環境です。

# BE / INNOVATIVE!

創造的に、生きる。

## Recruit Guide



**iwasaki** 株式会社 岩崎

〒060-0034 札幌市中央区北4条東2丁目1番地  
総務人事部 採用担当  
TEL:011-252-2000  
E-mail:recruit@iwasakinet.co.jp  
https://www.iwasakinet.co.jp

詳しい採用情報はここから

数字で見る岩崎や、岩崎で活躍する社員のインタビュー等を株式会社採用サイトに掲載しています。ぜひご覧ください。

株式会社 岩崎 採用

検索

https://www.iwasakinet.co.jp/recruit/special/



**iwasaki**

# つくる、まもる、たもつ。 を さ さ える。

## 出逢いこそ、革新だ。

つくる。そして、まもり、たもつことを、ずっとささえていく。

岩崎は、身近な暮らしの安全と安心を下ざさえる、北海道の縁の下の力もちです。

わたしたちは、人の活動や社会機能のデザインを、数々の出逢いを引き起こすことによって、ささえてきました。

ものや人、技術や情報との出逢い。周囲の自然や地域の人々を含めた、大きな出逢いもあります。

古いものも出逢いによって進化します。

情報があふれ、複雑さを増すこれからの社会では、創造的な出逢いこそ、イノベーションの鍵となるはずです。

これからあなたが岩崎と出逢って、どんな未来を創造するのか。楽しみにしています。

つくる。



まちづくり

アイデアと技術で  
ささえる。

iwasaki

暮らしの安全  
(防災)



まもる。

安心な暮らしの  
維持



たもつ。

## TOP MESSAGE 代表メッセージ



代表取締役 社長執行役員 古口 聡

「世の中をささえる、  
すべての人を、ささえたい。」

戦後間もない1947年に、岩崎は創業しました。北海道も社会インフラ整備が盛んになる頃、測量機器、製図用品、青焼き機(機械図面や建築図面の複写機)の販売からのスタートでした。

災害が多い日本では、千年以上前から、建設・土木工事が行われてきました。海に囲まれ、山々や河川が豊かな地形を形成する日本は、変化に富んだ四季の移ろいに恵まれています。反面、地域によって様々な自然災害が起き、そのたび人々は土地を整備・改良し、安全を確保しようと努力してきたのです。今でも災害が起きると、暮らしや経済に大きな影響があることを、わたしたちは知っています。

岩崎の事業の中核は、建設・土木に携わる企業に、測定機器とICTを専門に扱う商社として効率的で安全なものづくりをお手伝いすること。そして長期的で細やかなソリューションを提供することです。建設・土木業界は、社会をささえる“縁の下の力持ち”です。その方々を、さらには下からささえる会社でありたいと思っています。

十数年前、アメリカやヨーロッパに3次元CADが登場したとき、わたしはすぐに調査に赴きました。そして、日本でもこの技術が活用できること、データ化に課題があることを直感しました。

あたらしい技術に取り組む際には、失敗したり、周囲の反対を受けることもあるでしょう。しかし絶えず、何かを生み出そうと挑戦をやめないことで、価値が生まれます。

テクノロジーが関与できることは、世の中に、まだまだたくさんあります。世界はすばらしい可能性にあふれているのです。ICTは、まず論理性が大切です。次代を担うみなさんには、自分でしっかりと情報を読み解き、順序立てて物事を考え、行動に移す人になってほしい。そして、仲間や協力会社、クライアントをささえ、社会をよくしていこうと思える人になってほしいと願っています。

# OUR SERVICE

職種別の仕事内容

## お客様のために、そして社会のために。 営業職と技術職がひとつになって、取り組んでいます。

営業と技術がお客様のもとへ同行し、連携して業務を行うことも多く、職種の垣根を越え一体となって業務に取り組んでいます。お客様の役に立つ最新技術やサービスで、北海道から全国の建設業・土木業界へ貢献しています。

### SALES 営業職

#### お客様の隠れた課題を発見し、 解決へと導く仕事。

期待に応えるだけでなく、お客様を取り巻く周囲の環境や地域にも目を向け、隠れた課題にも気づき、その一歩先の提案を模索するのが、岩崎の営業の仕事です。解決のための目標を設定し、技術職とともにめざします。お客様にもっとも近い立場としてサービスを届け、信頼を獲得することが重要です。



### TECHNICAL 技術職

#### 高い技術力を生かして 地域社会の発展に貢献する仕事。

もの、技術、情報をつなげ、お客様にあったカタチにサービスを設計するのが、岩崎の技術の仕事です。進化するメーカーの新技术や新製品情報をいち早くキャッチし、岩崎の機器や技術、ソリューションにどう組み込んで提供すべきか、思考を重ねます。また納品後の運用やメンテナンス、修理、または時代にあった最適化を行います。



## BUSSINESS FLOW 業務の流れ(プロジェクトの一例)

### 1 ヒアリング

お客様や社会が抱える問題について、聞き取りします。



### 2 情報収集

情報や資料を集め、課題解決の糸口を探します。



### 3 企画会議

営業職と技術職でいっしょに知恵をしばります。



### 4 提案書・見積の作成

企画内容をまとめ、見積を作成します。



### 5 プレゼンテーション

お客様に企画内容を説明し、修正点を確認します。



### 6 内容・見積の修正

決定まで、内容と見積の修正を繰り返します。



### 7 納品時の設定

PCやネットワーク設定、設置、操作説明などを行います。



技術職

### 8 メーカーへの発注と納品

納品までのスケジュールを管理します。



営業職

### 9 運用のサポートとソリューション

納品後も運用の支援やメンテナンスなど、様々なソリューションを提供します。



## iwasaki Solution 『一歩先を支える岩崎の取り組みをご紹介』

### ■ 土木ICTソリューション

「Clear Drive」画像鮮明化技術



岩崎の技術が降雪地域で働く方々の安全を支えます。吹雪時の除雪作業では視界がゼロに近くなることもあります。前方車両や障害物が確認できない場合、搭載するカメラの情報をリアルタイムに処理し、モニター上で画像を鮮明化。見えにくかった障害物がはっきり確認でき、その障害物が車両か、信号・ポール・標識か、歩行者なのかを岩崎のAIシステムが判別して、オペレーターへ警告します。

### ■ 河川防災ソリューション

危機管理型水位計

簡易型河川監視カメラ

次世代型流量観測機器



近年、台風や集中豪雨などによる川の洪水・氾濫が増えていることから、地域住民の避難判断を目的とした河川防災ソリューションに取り組んでいます。カメラ画像から川の水が流れるスピードを測り、流量を算出できる次世代型流量観測システムをビジネスパートナーと連携し製品化を進めています。河川流域に暮らす人の財産と安全安心を守る保全事業の下ごさえをしています。

CHECK!

より詳しい内容については  
こちらをチェック!

<https://www.iwasakinet.co.jp>



## PROFILE 事業概要

建設や土木業界が抱える課題を解決する、最新の機器や、システム、技術を提供しています。

河川や道路などの社会インフラを整備し、地域社会の安全維持に取り組む事業者をささえるために。岩崎は、情報通信技術(ICT)やクラウドを活用した計測・測量・情報機器を提供するとともに、長期的なサイクルによって起きる様々な課題を解決する、商社×ソリューション会社です。

## 01 環境・防災ソリューション

Environmental / Disaster Prevention Solution

河川やダム、湾岸、土木構造物、道路などは、生活に役立つよう人が手を加えています。しかし雨風、雪、地震、気温の変化や時間の経過にも影響を受けます。水位や雨量、水質など、細かく計測したり、モニタリングを行うなどし、安全性を保持する必要があります。こうした環境管理や防災に関わる観測事業に必要な機器の開発や販売を行っています。



## 02 調査設計維持ソリューション

Survey Design Maintenance Solution

建設コンサルタント向けに、測量や維持管理のための機器を販売・レンタルしています。GNSS測量システムなどの精密測量機器をはじめ、土地家屋調査におけるハード・ソフトウェアの取り扱いと運用支援、堤防や橋の維持管理調査のための3次元レーザースキャナ、社会インフラの設計段階におけるCIM作成サービスや、AI、赤外線カメラを活用した吹雪時除雪作業補助システムの開発も行っています。



## 03 建設ICTソリューション

Construction ICT Solution

ICTを活用した土木施工の効率化、生産性の向上、品質の確保を図るシステム機器、また公共土木工事の積算や、原価管理、施工プロセス管理などのソフトウェアを販売・レンタル。運用のサポートも行います。また、移動体計測機器や、地上型3次元レーザースキャナを用いた建設現場のソリューションのほか、精密農業を支援するICTソリューションも提供しています。



## 04 システムソリューション

System Solution

建設業や会計事務所の財務会計システムや、運用支援を行うほか、販売仕入管理、給与管理、勤怠管理などのパッケージ製品、食品製造販売業向け業務システム、製造工程別温度管理支援システムの販売や援用サポートを実施。各種業務のwebシステムの開発受託も行っています。



## 05 ビジネスインテグレーション

Business Integration

パソコン、サーバー、プリンター、各種カメラやスキャナなどのIT機器や、情報セキュリティ関連商品を販売。バックアップに特化したオンラインストレージサービス「ナイトセイバープラス」の提供や、複合機を軸にした文書の電子化と電子データ整理・共有化による働き方改革の実現も支援します。



## 06 修理・メンテナンス事業

Repair / Maintenance Business

取扱各メーカーの修理認定資格を保有。JSIM(一社)日本測量機器工業会認定店およびメーカー代理店として、測量、計測、情報の各種機器などのメンテナンスや修理を行っています。また、メーカーへの研修や専門知識の習得を重ね、トータルステーションなど高度な技術を必要とする機器にも対応しています。



# INTERVIEW

## 社員インタビュー



人の役に立てることに

やりがいを感じています。

VOICE  
01

営業本部 測量建設営業部 建設システム課  
係長

谷津 智之 Tomoyuki Yatsu

2010年新卒入社  
北海道工業大学(現:北海道科学大学)社会基盤学科 卒業

岩崎に入社したきっかけは何ですか？

地元密着型の企業で、  
北海道に貢献したい。

北海道内での就職を希望して活動していたところ、当社に出逢いました。道内で建設業に向けた販売を行い、常に最先端の技術開発をめざしていることを知り、魅力を感じました。現在は建設業向けの商品を販売するだけでなく、お客様の課題解決のために、いっしょに模索し解決策を見出し、お客様のニーズに応えることも仕事のひとつだと考え、取り組んでいます。

### One Day Schedule 一日のスケジュール

- 08:30 出社  
全社朝礼、課内朝礼、打合せ
- 09:00 メールチェック、書類整理、見積書作成
- 10:00 外回りで会社訪問、現場で機材操作説明など  
(地方の担当先が多く直帰する場合もあり)
- 16:30 帰社、メールチェック、翌日の準備、  
日報記入など
- 17:30 退勤

### Senior Voice 上司の声

どんな社員ですか？

中堅としての役割を自覚し、お客様からの信頼も厚く、後輩の指導も勢力的にこなす姿は課員の見本です。チャレンジ精神と努力で課題を乗り越えた経験を後輩たちに引き継ぎ、会社を牽引する一人になってくれるのが楽しみです。



営業本部 測量建設営業部  
部長  
坂上 隆広

### One Day Schedule 一日のスケジュール

- 08:30 出社  
全社朝礼、課内朝礼(週予定確認・調整)
- 09:30 現場計測業務、データ作成、営業同行、打合せなど
- 16:00 翌日作業確認、機材準備、報告書類作成、  
日報記入など
- 17:30 残務処理、退勤  
(繁忙期は早出・残業や現場直行直帰の場合もあり)
- 18:30

### Senior Voice 上司の声

どんな社員ですか？

UAVに関する知識と技術は、私よりも豊富。部内トップの実力者です。入社4年目のお客様へのセミナーの開催も、1人で対応しています。後輩の指導を彼の次のステップにし、力を次につなげていってくれることを期待しています。



技術本部 企画開発部  
3D計測課 課長  
山本 紀彦

ドローンがきっかけで  
新たな仕事に魅力。



VOICE  
03

技術本部 FE観測調査部 FE観測課

高島 大稀 Hiroki Takashima

2020年新卒入社  
北海道ハイテクノロジー専門学校 ITメディア学科 卒業

岩崎に入社したきっかけは何ですか？

勉強していたドローンに関連した会社がある、とキャリアセンターで当社のことを聞いたのがきっかけでした。配属部署ではドローンではなく環境計測機器を扱っていますが、現在の仕事にやりがいと魅力を感じています。私たちが点検している機械は災害発生時に動作していなければ意味がなく、有事に備えて平時の点検から注意深く見えています。今後はこれから必要になってくる、次世代型の機器にも関わっていきたいです。

### One Day Schedule 一日のスケジュール

- 08:30 出社  
全社朝礼、課内朝礼
- 09:00 作業機材準備、現場へ出発  
現場作業  
(水位・風力・雨量・地震など各種観測器、  
監視カメラなどの据付、点検保守、  
データ確認作業全般)
- 17:00 帰社、倉庫へ荷物など片づけ、メールチェック、  
日報記入
- 17:30 退勤

### Senior Voice 上司の声

どんな社員ですか？

高島くんは、当該期待の若手です。彼には仕事を一生懸命に覚えようという意欲を感じます。課内には、彼と親子のような年齢差の社員もいて、周囲に可愛いがられていますが、仕事では甘やかさず、成長を促す環境を心がけています。



技術本部 FE観測調査部  
FE観測課 課長  
手嶋 雅之



惹かれました。

高い技術力に

VOICE  
02

技術本部 企画開発部 3D計測課

河井 大地 Daichi Kawai

2018年新卒入社  
千葉大学大学院 工学研究科 建築・都市科学専攻 卒業

岩崎に入社したきっかけは何ですか？

大学の研究室に置いてあった資料を見て、当社を知りました。とくに技術的な事業に興味を持ち、その後合同企業説明会で直接お話ができ、ご縁が繋がったことも大きかったです。迷うことなく入社を決めました。当社の場合は技術職であってもお客様と関わることが多いと感じています。お客様に直接お話を聞くことを大切に、しっかりとご要望に応えられる技術者をめざしています。

# CULTURE

研修 & 社内制度

岩崎では、共にイノベーションを生み出す  
社員の能力開発に、積極的に取り組んでいます。

## 新入社員研修

札幌で約1ヶ月の研修期間を経て、各課・各拠点に配属となります。

配属後は、先輩社員から仕事内容を教わったり、商談や打ち合わせに同行するなど、実務を通じて職務を学びます。

[ 主な研修内容 ]

- 業務内容の説明(各部門)
- 社内システム(SFA・BSC・業務システム)の説明
- 社会人基礎・セールス基礎研修  
(ビジネスマナー・電話対応・訪問演習など)
- 取扱製品のメーカー研修(RICOH)
- パソコン基礎知識
- Microsoft Office/Word/Excel/PowerPoint  
基礎知識
- 3次元技術基本知識
- 安全運転講習会
- ソーシャルメディアマナー研修
- コミュニケーションなどのスキル研修

## 1年を通しての研修制度

岩崎では一人ひとりが指導担当と共に目標を設定し、「OJT」「OFF-JT」「資格取得奨励制度」を通じて仕事に必要な知識・技術等の指導を行います。3ヶ月おきに、レベルアップをめざした実習や研修に2人3脚で取り組みます。

[ 実施例 ]

- 最新測量機材を使用し測量実習
- メーカー製品の知識習得
- 新人フォロー研修
- 営業展開知識研修

### OJT On The Job Training

各部署で日々の業務を通じて学ぶ  
OFF-JTや自己啓発の  
実践の場にもなる

### 資格取得 奨励制度

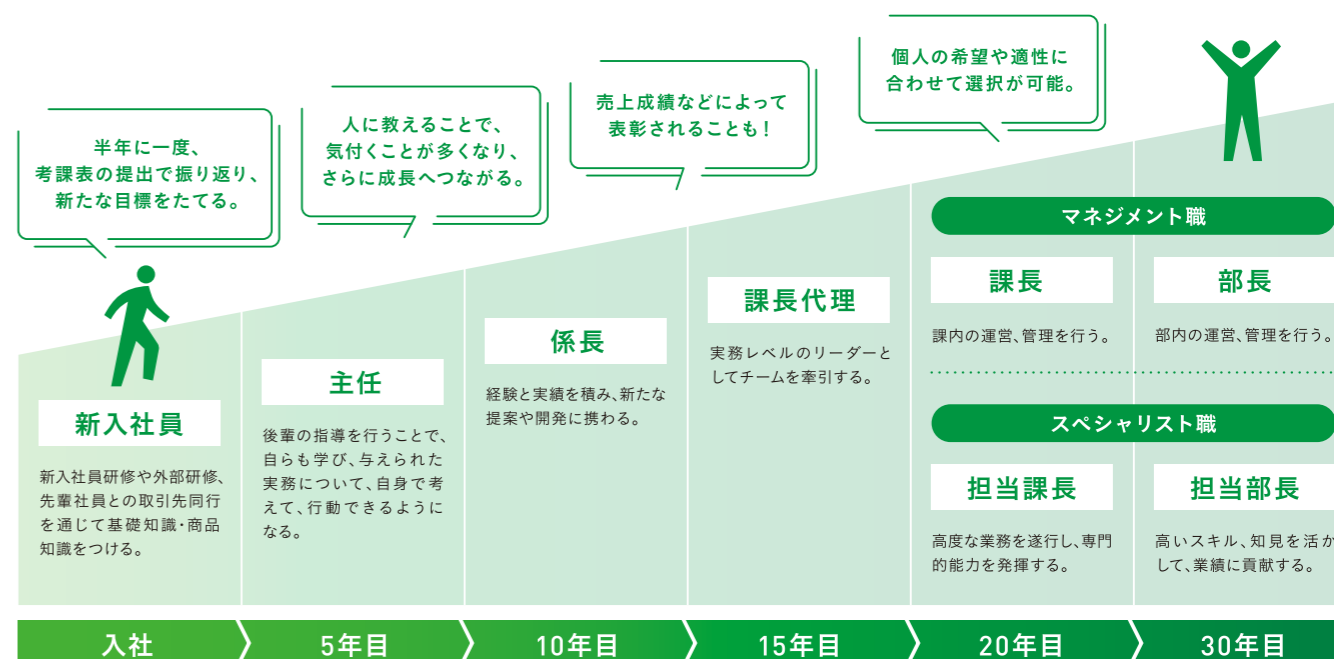
費用補助や資格手当・  
一時金で、一人一人の  
頑張りを支援します

### OFF-JT Off The Job Training

社内研修、社外研修などで  
通常業務では  
習得できない知識、  
スキルを身につける

## キャリアモデル

入社後は配属先の先輩・上司からの指導を受け、業務経験を積むことでステップアップしていきます。成長に応じた「段階的な学び」を重視し、社員自らが能力を伸ばすチャンスを大切にしています。課長以上になると、部内・課内をまとめるマネジメント職と、営業・技術を極めるスペシャリスト職に分かれます。



### Pick Up

景気に左右されにくい安定基盤のもと、  
定年まで安心して勤めることができます。

国税庁の民間給与実態統計調査(令和2年分)によると、札幌市の平均給与は384万2,883円。東京は500万7,076円。岩崎は、札幌の民間給与の平均と比較して214万1,451円、東京と比べても97万7,258円高くなっています。こうした高水準の給与支給を実現しているのは、岩崎が築いてきた確固たる基盤と、社員が新しいことに常にチャレンジし続けることによるものです。努力し成果をあげた分、給与としてしっかり還元されるから、年齢を重ねても高いモチベーションを保ち、仕事に情熱をもって働くことができます。

※上記の平均給与は国税庁の民間給与実態統計調査結果のうち、国税局別表(札幌国税局および東京国税局)の給与総額の合計を給与所得者数で割って算出。https://www.nta.go.jp/publication/statistics/kokuzeicho/minkan2020/minkan.htm

